株式会社 JSH

Company Deck

医療の知見と思いやり溢れるサービスで

社会課題を解決する

Philosophy

企業理念

人を通じて、喜びを作り、幸せを作る

私たちは、

地域を問わず全ての人々が、

心豊かに、

能力や個性を発揮できる

社会の実現を目指しています

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

Contents

1 会社情報

2 事業内容

3 各事業部について

4 働く環境・福利厚生

5 カルチャー・評価制度

6 FAQ

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

① 会社情報

1. 会社情報
2. 代表メッセージ
3. 沿革
4. JSHの社会貢献

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

会社情報

会社名	株式会社JSH
所在地	東京都中央区京橋1丁目1-5 セントラルビル4階
設立	2016年4月
従業員数	512名（2025年7月1日時点）
資本金	2,344百万円（資本準備金含む）
経営陣	代表取締役会長兼社長　野口　和輝 取締役　市川　伸二 取締役　鎌田　聖一 取締役　北村　充永 取締役　濵西　望 取締役　山田　平和 取締役　宮﨑　洋祐 取締役　矢野　翔太郎 社外取締役　津田　和義 社外取締役　江尻　琴美 監査役　北野　幸治 社外監査役　中務　正裕 社外監査役　中村　基夫

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

代表メッセージ

日本が抱える社会課題に対し、「人」を通じた思いやりあふれるサービスで貢献したい

障がい者雇用支援事業では、全国でこれまでに1,400名以上の障がい者の方々の雇用創出を実現してきました。
引き続きJSHでは、障がい者の方々が生まれ育った地域で活き活きとした生活が送られるよう、医療・福祉の知見活用した更なる事業展開、雇用創出に注力し、日本が抱える社会課題の解決に貢献できるよう、精一杯取り組んでいきたいと思っています。

株式会社 JSH　代表取締役会長兼社長
野口 和輝

1964年長崎県生まれ。精神科看護師の経験から訪問看護の重要性を体感し、2003年に精神疾患に特化した訪問看護事業を展開する株式会社N・フィールドを設立、代表取締役社長就任。
2013年に東証マザーズ、2015年に東証一部に上場させる。
2016年に退社し、当社を創業。訪問診療の支援事業を開始させる。
2022年8月に紺綬褒章を授与。

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

沿革

これまでもこれからも、
JSHは
社会課題の解決に向けて、
誠実にひたむきに
取り組みます

2016年
4月
訪問診療コンサルティング業務を開始

2017年
10月
在宅医療事業として
訪問看護及び訪問診療サポートサービスを開始
（訪問看護ステーション　コルディアーレ）

11月
連結子会社を設立し、
地方創生事業における**障がい者雇用支援事業を開始**

2018年
1月
連結子会社にて地方創生事業における観光物産事業として
長崎県五島市の地場産品等の物販事業を開始

4月
連結子会社にて**コルディアーレ高田農園を開園**

2019年
11月
在宅医療事業と地方創生事業のシナジーの発揮等を
目的として子会社を吸収合併

2021年
4月
佐賀県三養基郡上峰町と連携協定を締結

2022年
1月
福岡本社を開設

2024年
3月
東京証券取引所グロース市場に株式を上場

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

JSHの社会貢献

事業を通じて社会価値を創出しています

- **内閣府が設置した「地方創生SDGs官民連携プラットフォーム」へ参加**

GO TO RE100 Nagasaki

「コルディアーレ農園」で使用する電力を五島産及び100%再生可能エネルギーとすることを宣言し、
「五島版ＲＥ100」に認定

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

② 事業内容

1. 主要事業
2. 在宅医療事業を取り巻く環境
3. 地方創生事業を取り巻く環境
4. JSHが目指す未来
5. 在宅医療事業と地方創生事業の連携
6. 実績

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

主要事業

医療支援の提供と雇用創出を通して、地域社会のニーズに応え、人々が安心して暮らせる環境づくりに取り組んでいます

在宅医療事業

医療機関への訪問診療のコンサルティング及び、精神疾患者を主たる対象者とした当社看護師職員等による訪問診療サポートサービスを提供。

地方創生事業

日本全体が直面している課題を解決することを目的として、障がい者雇用支援事業、観光物産事業を実施。

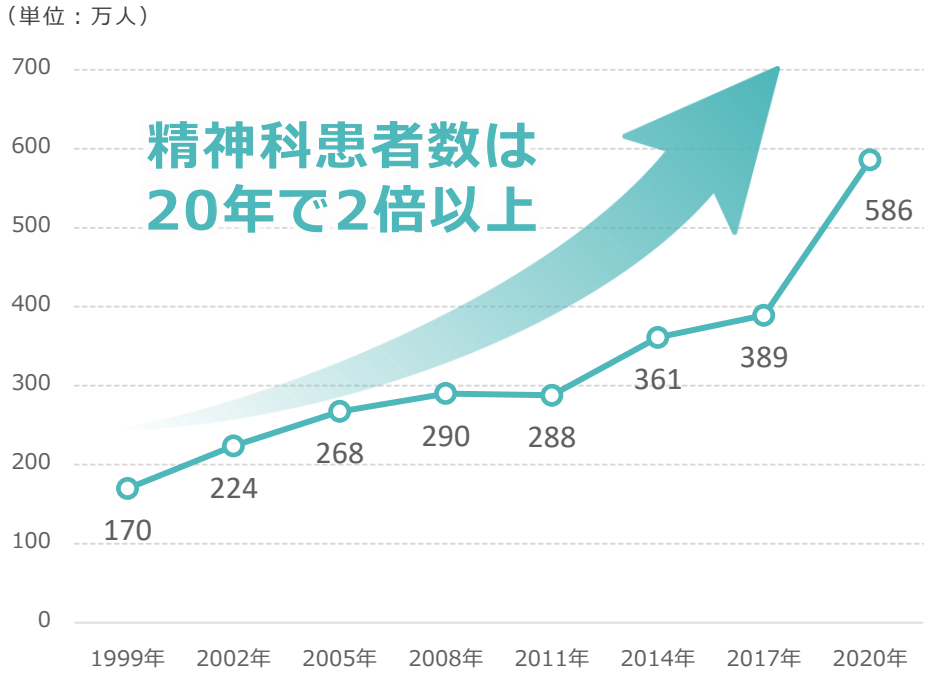
© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

在宅医療事業を取り巻く環境

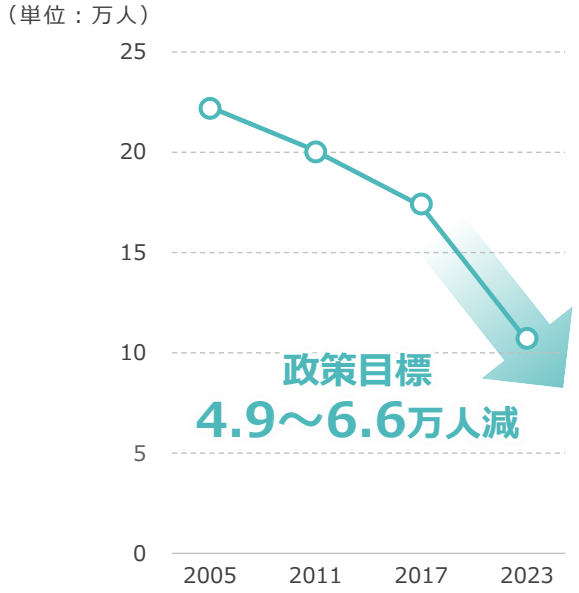
増加する精神科患者数と、精神科入院患者の政策的減少による在宅医療の需要拡大

人口減少社会にあって、精神科患者数は20年で2倍以上と増加傾向。
しかしながら医療費の削減のため、1年以上の精神科入院患者数の減少目標が政策主導で設定されており、退院患者の主な行き先である在宅医療の需要が拡大しています。

精神障がい患者数

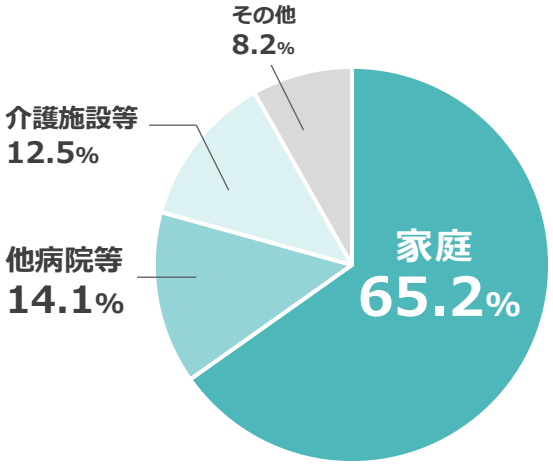


1年以上の入院患者



出所：「精神保健福祉資料」「第6期障がい福祉計画」

退院患者の行き先



出所：厚生労働省「患者調査」2020年

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

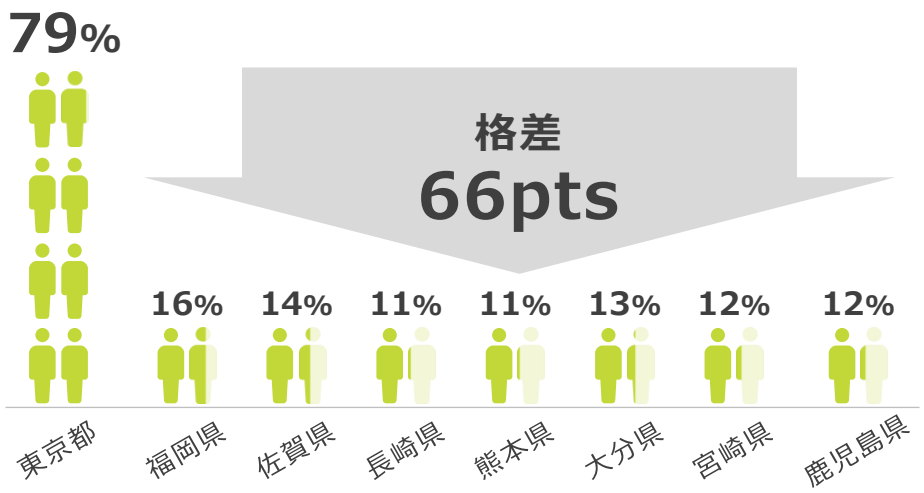
地方創生事業を取り巻く環境

法定雇用率の引き上げに伴う雇用ニーズの増加と、地方在住障がい者の就労機会の格差

障がい者の法定雇用率は2026年7月に2.7%へ引き上げされることが決定し、この引き上げで必要雇用者数は約11万人増加する見込みです。
雇用ニーズが高まる一方で、企業数が少ない地方においては障がい者の就労率に大きな格差が存在しています。
また、精神障がい者に対しては精神面でのフォローが難しく、職場定着率は他の障がいと比べて低水準という課題も。

障がい者の就労率格差

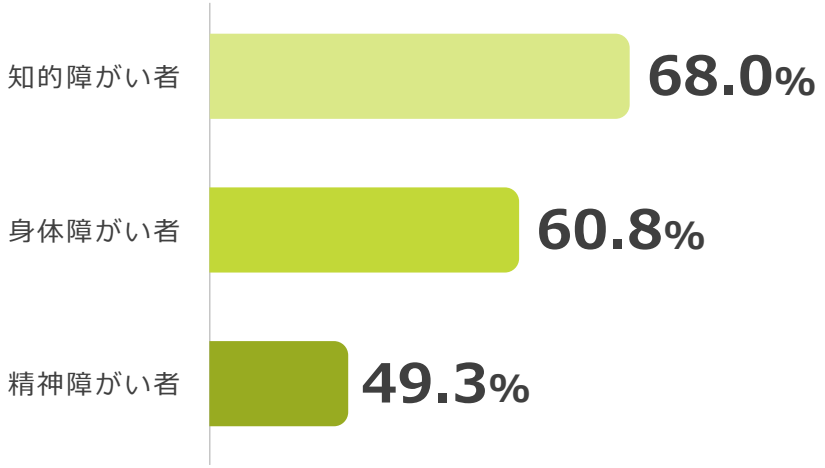
（各都道府県所在企業の障がい者就労者数／各都道府県在住の障がい者手帳保有者数）



出所：各都道府県公表資料より株式会社JSH作成
障がい者数は身体障がいの18歳未満と65歳以上、知的障がいの18歳未満、精神障がいの65歳以上を除いた数値。
精神障がいの65歳以上については外来患者数の割合より算出

障がい別の職場定着率

（就職1年後）



出所：労働政策審議会の分科会資料（厚生労働省）

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

JSHが目指す未来

すべての人が心豊かに能力や個性を発揮できる社会の実現

在宅医療事業

在宅における
訪問診療の受け皿の増加

医療機関と連携し在宅における
訪問診療の受診機会を創出し、在宅医療を
活性化させることを目指しています。

地方創生事業

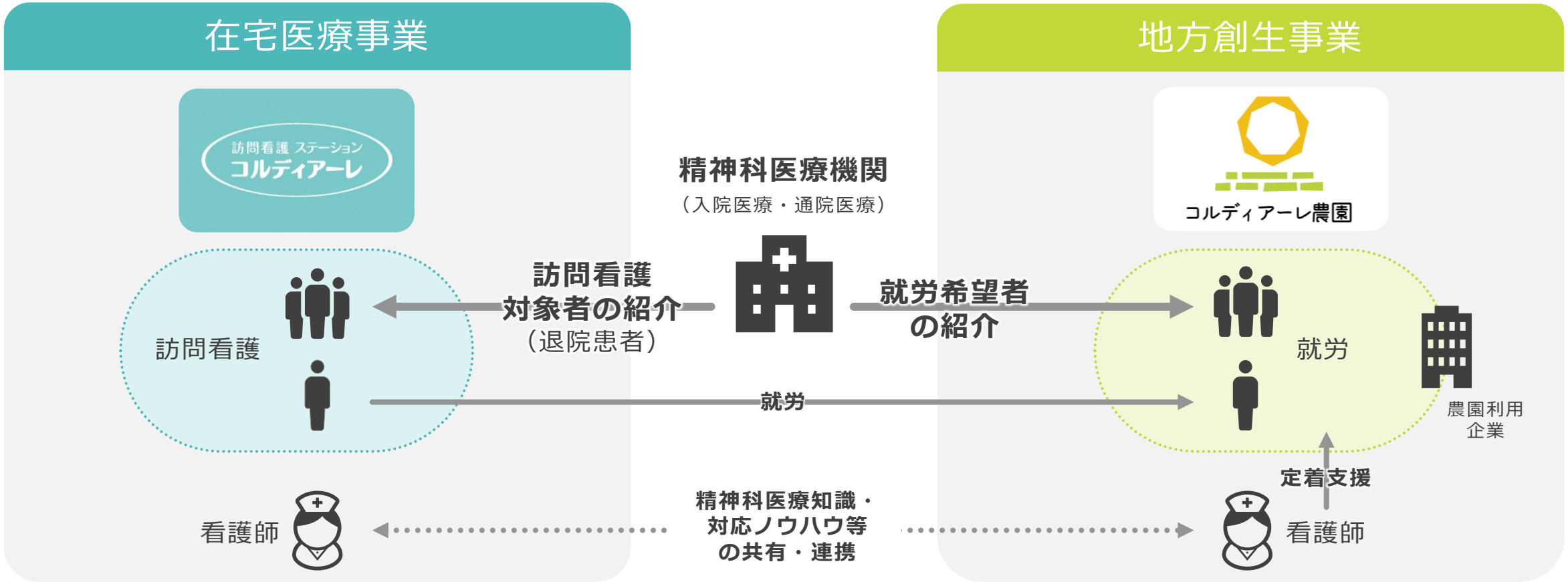
日本全国で障がい者の
就労する機会を増加する

多様化する障がい特性に対して
障がい者がやりがいを持っていきいきと
働ける社会の実現を目指しています。

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

在宅医療事業と地方創生事業の連携

JSHでは、在宅医療事業で培った精神科医療知識・対応ノウハウ等を活かして地方創生事業を開始しました。
九州の4県では訪問看護ステーションも設置し、障がい者の状況に応じてご利用者様の相互紹介を実施。
在宅療養と一般就労の支援をすることで、コルディアーレ農園の精神障がい者の職場定着率は平均値より27pt高い76%となっています。



© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

実績

訪問看護ステーション「コルディアーレ」

ご利用者様数
2,000名超

常勤換算看護師数
120名超

メディア情報

● 2022年11月　NHK「おはよう日本」にて紹介

障がい者雇用支援サービス「コルディアーレ農園」

ご利用企業数
200社超

障がい者雇用受け入れ数
1,400名超

メディア情報

● 2020年5月　NHK「イブニング長崎」にて紹介

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

③ 在宅医療事業

1. 事業概要
2. 事業所一覧
3. 施設のこだわり
4. 事業の強み

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

事業概要

訪問看護ステーション「コルディアーレ」の運営

持続可能な医療体制のもと、住み慣れた地域で社会的な生活を家族と共に営むことができる社会の実現を目指し、
精神科領域において在宅医療を受けられる機会を提供しています。

ご利用者様とのコミュニケーションを
大切にし、信頼関係を構築

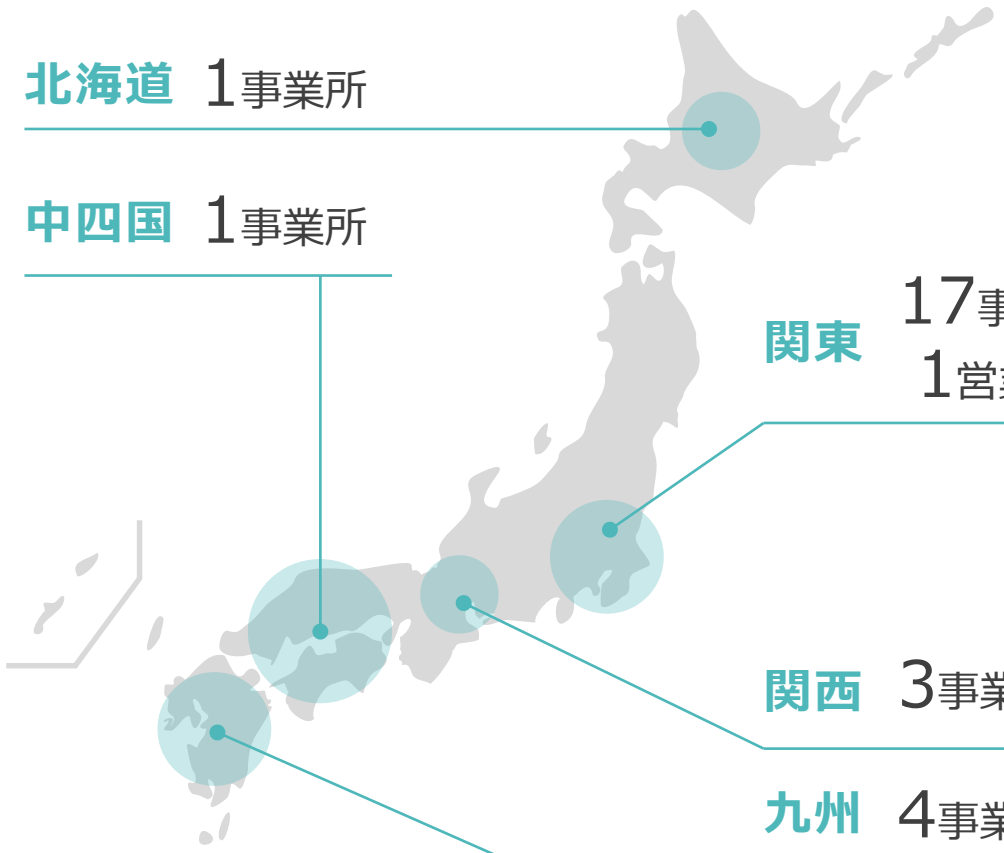
社会課題の解決に沿った
組織づくりを確立

専門的知識や技術の向上に努め、
質の高い看護サービスを提供

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

事業所一覧

訪問診療を支援している
医療機関の周辺を中心に展開



北海道 1事業所

中四国 1事業所

関東 17事業所
1営業所

関西 3事業所

九州 4事業所

関東エリアの主な事業所

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

施設のこだわり

一般的な訪問看護ステーションに比べ、圧迫感のない広くて大きな空間を用意しています。

「**ＴＯＫＹＯ働きやすい福祉の職場宣言**」事業の認定事業所として登録

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

事業の強み

医療機関に対する「訪問診療コンサルティング」と、
ご利用者様に対する「訪問看護」を通じて価値を提供

訪問看護による支援のメリット

医師

訪問診療コンサルティング

訪問看護 ステーション
コルディアーレ

訪問看護

ご利用者様

医療機関は主業務に集中できるよう、
当社の訪問看護師が適時適切に連携し、
医療機関とご利用者様双方の
サポートを行っています。

- 看護師と連携することにより、スムーズな訪問診療を実施することができる
- 服薬支援や栄養バランス等サポートにより症状が悪化しにくくなる
- 社会資源活用支援などもあり、在宅療養を円滑化してくれる

- 「実は薬が飲めていない」「診療費の負担が苦しい」など、治療継続に必要な情報を医師と連携することができる
- 当社スタッフによる看護及び生活支援を受けることができる。

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

③ 地方創生事業

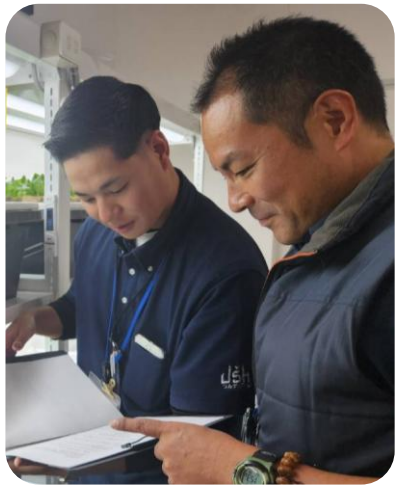
1. 事業概要 ……
2. コルディアーレ農園について ……
3. 農園一覧 ……
4. 施設のこだわり ……
5. コルディアーレ農園の利用企業 ……

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

事業概要

障がい者雇用支援サービス「コルディアーレ農園」の運営

障がいの特性や職業能力等に関わらず、住み慣れた地域で仕事を通じて自己実現ができる社会の実現を目指し、
社会構造的に就労機会が限られている日本全国の障がい者の雇用創出に取り組んでいます。



全国の企業と障がい者の
架け橋に

障がい者の社会参加、
地域社会への適合と経済的自立を支援

障がい者が経済社会を構成する一員
として能力を発揮する機会を提供

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

コルディアーレ農園について

農園で繋がる、都市部と地方、企業と障がい者

農園の運営を通じて、地域に住む
「働く意欲を持つ障がいのある方」
「障がい者を雇用したい企業」
「地方自治体」
の三者全てに有益な事業モデルを展開しています。

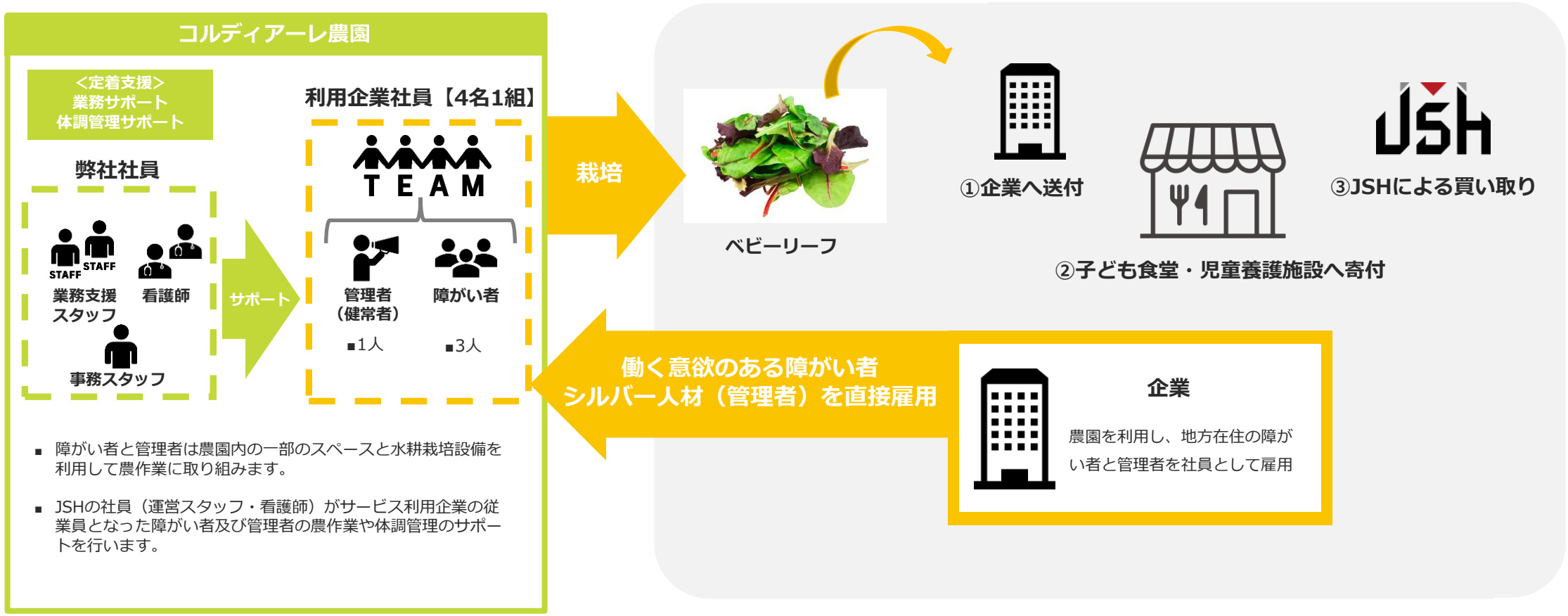
農園利用企業に対して障がい者3名と管理者1名を紹介し、農園利用企業が計4名をチームとして雇用（管理者は健常者でシルバー人材が主）。
農園には看護師が常駐しており、農園で就労する障がい者の障がい特性を把握し、特性に応じた「定着支援サポート」を提供しています。

また、農園において障がい者が栽培し収穫した野菜は、地域への販売活動や寄付、雇用主の社内で活用されており、経済社会を構成する労働者の一員として能力を発揮する機会が与えられる仕組みとなっています。

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

農園の仕組み

企業が障がい者3名と管理者1名をチームとして雇用 / 管理者は健常者でシルバー人材が主

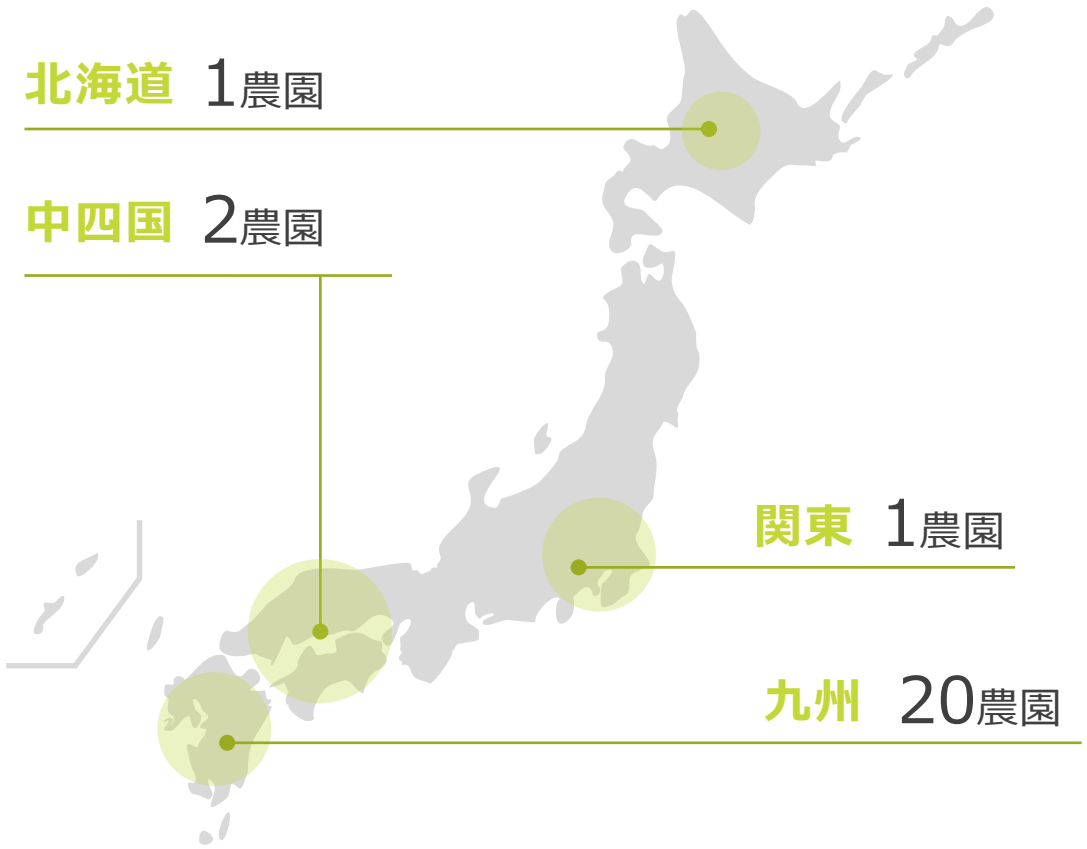


- 障がい者と管理者は農園内の一部のスペースと水耕栽培設備を利用して農作業に取り組みます。
- JSHの社員（運営スタッフ・看護師）がサービス利用企業の従業員となった障がい者及び管理者の農作業や体調管理のサポートを行います。

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

農園一覧

九州エリアを中心に、
全国で農園開設も進めています



九州エリアの農園

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

施設のこだわり

精神科看護の知見・ノウハウを活かし、トラブル予防・就労者の身体＆精神面でのサポート強化を実現

バリアフリー

顔認証システム導入による防犯対策

死角をなくし、専門農具などを使用しない事により安心＆安全性の高い空間や環境づくり

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

コルディアーレ農園の利用企業

導入企業は200社以上、障がい者受入数は1,400名を超えております

RX
I*FREEK
あすか製薬株式会社
ACTIO
アデランス
IKARI
茨城セキスイハイム
IWATA
infomart
エイブル
NID
SB Technology
F.C.C.
大本組 OHMOTO
OKUNO
KAWADA technologies
Kisojiban
仰星監査法人
株式会社クイック
コスモスイニシア
小松物産株式会社
SAKATA INX
佐藤工業
G-NET
STS
citycom
Shibaura Machine
Jalux
Synspective
swissport
Supership
SKYLIGHT
スカパーJSAT
STRIKE
住友三井オートサービス
ZUIKO
全星薬品工業株式会社
CSP セントラル警備保障
DyDo
ZURICH
Daiwa Reform
テイカ製薬株式会社
DESSERT LAND
テクノ菱和
Yusen Logistics
TOEI ANIMATION
東映
戸田建設
TRANSIT GENERAL OFFICE INC.
Nishikawa
nisso net co.,ltd.
日鉄環境エネルギーソリューション
TOTOR
NCE
NIPRO
JBS
株式会社日本インシーク
ES CON
NITCHO
JMAR
JMAM
Japan Lifeline
BEENOS
ByteDance
HIJ
BCC
BITS
FUJITA
FUJIFILM
FUJIMI
フタムラ化学株式会社
FURUSATO INDUSTRIES
フルテック株式会社 Fulltech
PRESS KOGYO
BASE
ME
MAMEZOU HOLDINGS
MARUZEN-YUSHODO
三菱製鋼
MiTホールディングス
MJS
ムラサキスポーツ RIDE LIFE
MEISHO
USE

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

④ 働く環境・福利厚生

1. 福利厚生・先輩の働き方 ……
2. 充実した福利厚生 ……
3. 在宅医療事業 - 勤務形態 ……
4. 在宅医療事業 - 先輩の働き方 ……
5. 地方創生事業 - 先輩の働き方 ……

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

働き方についての考え方

働きやすさとライフワークバランスを重視した環境づくり
皆さんが自分らしく活躍できる職場を目指しています

当社は、より働きやすく、
ライフワークバランスが取れた環境を
皆さんに提供しています。

具体的には完全週休二日制を採用し、
年間休日も125日以上を確保しています。
とくに在宅医療事業ではライフスタイルに合わせた
7つの勤務形態を用意。
いずれも夜勤やオンコール業務は一切なし。

私たちは、
障がいのある方々が生き生きと生活できる社会を
目指すと同時に、当社で働く皆さんにも自分らしく
生き生きと働いていただける環境を整えています。

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

充実した福利厚生

年間休日は125日以上！安心して自分らしく働ける環境を整えています

勤務時間

在宅　7つの勤務形態から選択

地方　9:00～18:00を中心に一部シフト制あり

休日休暇

- 休日

  在宅　7つの勤務形態から選択、冬期休暇5日間、リフレッシュ休暇3日間

  地方　完全週休2日制（土日祝）、年末年始休暇6日間・夏期休暇4日間
- 産前産後休暇、育児休暇、介護休暇
- 子の看護休暇（特別休暇扱い）

  1名の場合5日間／年、2名以上10日間／年

  ※入社1年未満でも取得可能（小学校３年生修了までのお子様が対象）
- 慶弔休暇
- 入社半年後より有給休暇付与（法定通り）
- 有給休暇の時間取得

福利厚生

- 社会保険一式完備
- 業務災害総合保険（業務内外問わず、入院・通院フルタイム補償）
- Perk（総合福利厚生サービス）
- インフルエンザ予防接種会社負担
- 定期健康診断オプション（婦人科系のがん検診一部補助）
- 社員貸付制度
- スマホ貸与（iPhone）
- ユニフォーム（ポロシャツ）
- ウォーターサーバー設置
- 災害時の備品配布（非常食、飲料水、アルミブランケット、ヘルメット等）
- 慶弔見舞金
- 退職金制度（勤続年数3年以上）

在宅

- 社用車もしくは電動自転車いずれか1台貸与
- 熱中症対策備品の配布（各種飲み物、飴、極冷タオル、シャツミスト等）
- 引越し支援金

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

在宅医療事業 - 勤務形態

7種類の勤務形態を導入。ライフスタイルの変化に合わせた勤務形態の選択が可能です

	A型	B型	C型	D型	E型	F型	G型
こんな方へおすすめ	●週休2日でしっかり働きたい方	●多めに休みを取りたい方	●シフトに左右されず、固定で休みを取りたい方	●祝日に休みを取りたい方	●育児中の方 ●午前中に予定が多い方	●育児中の方 ●午後に予定が多い方	●育児中の方
休日(週)	週休2日 （日・その他1日）	週休3日 （日・その他2日）	土日祝	日・祝	週休2日 （日・その他1日）	週休2日 （日・その他1日）	週休2日 （日・その他1日）
休日(年)	112日	164日	129日	117日	112日	112日	112日
就業時間	9:00~18:00	9:00~18:00	9:00~18:00	9:00~18:00	10:00~18:00	9:00~17:00	10:00~17:00

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

在宅医療事業 - 先輩の働き方

スタッフ（看護師）/ 勤続年数2年目

コルディアーレは事業所が広く
スタッフが多いので、相談がしやすく、
コミュニケーションも密にとれる環境です。

スタッフ全員がご利用者様の看護について深く考えており、看護や支援について語り合える環境が魅力だと思います。

病状の悪化や支援のコミュニケーションの難しさなどから訪問や支援を受け入れていただけないケースもあり、難しさを感じる場面もあります。そんな時でも自分の関わり次第で良い結果に繋がるなど、看護の大切さを改めて学ぶことができています。

働く上ではワークライフバランスを大事にしています。コルディアーレでは希望のお休みが取りやすく、落ち着いて長く働ける職場に出会えたことで仕事へのやりがいをさらに感じられるようになりました。

1日の過ごし方

09:00	出勤　・訪問スケジュールの確認・物品準備 ・スタッフ全員で情報共有
09:30	訪問看護（1日に数件訪問）
12:00	昼休憩
13:00	訪問看護
17:00	帰社　1日の振り返り・記録内容の修正・片付け
18:00	退勤

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

地方創生事業 - 先輩の働き方

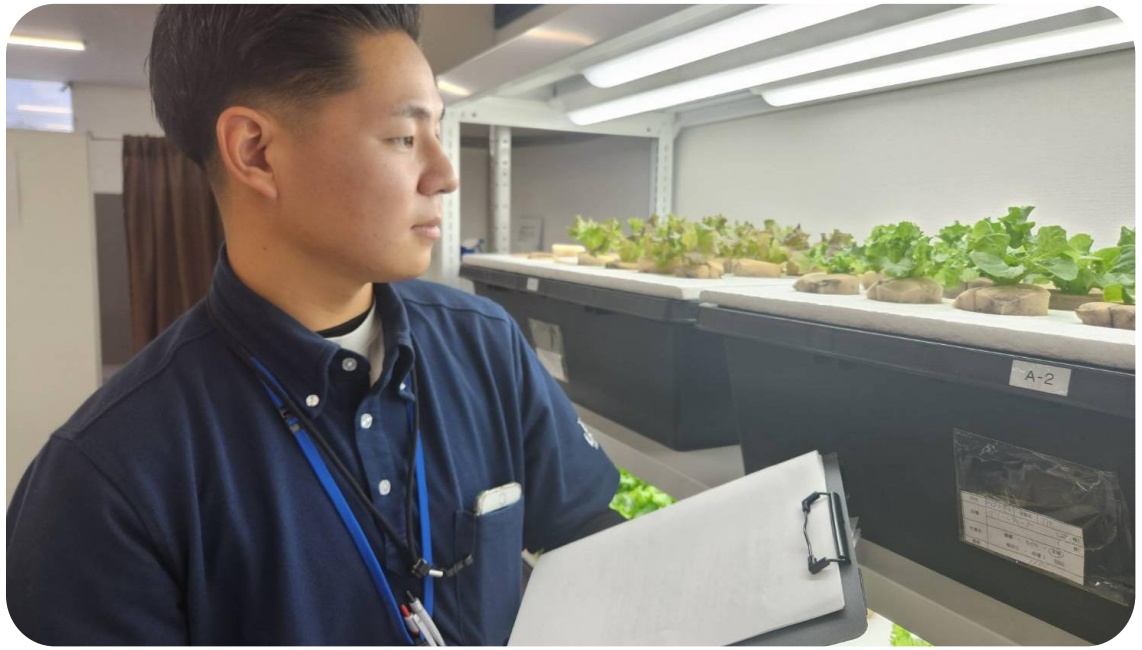
農園運営スタッフ/ 勤続年数3年目

私たちの支援を経て、ご利用者様が毎日お仕事に取り組まれている姿や笑顔を見られた時が「この仕事をしていてよかった」と思う瞬間です。

前職の自動車工場勤務の経験から学んだ「人とのコミュニケーションの大切さ」、学業で培った水耕栽培の知識を活かしたいと思い、コルディアーレ農園に応募しました。

普段、働く上で心がけている事は「柔軟性」です。導入企業様への連絡は迅速かつ慎重に対応することを心掛ける一方、農園における運営業務では、多様な個性を持つ方々がいらっしゃる中で、フレキシブルな対応が求められることが多くあります。

障がいのある方々との関わり方に苦慮することもありましたが、気軽に先輩や看護師に相談できる環境のおかげで少しずつ克服することができました。特に「いつでもフラットに相談できる環境」は私にとって心強い支えになっています。



1日の過ごし方

09:00	出勤
09:30	運営業務（農園内の巡回、ご利用者様が問題なくお仕事ができているか確認、導入企業様との定期面談等の対応）
12:00	昼休憩
13:00	運営業務（就労を希望される方の説明会や体験などの対応、農園内の巡回、事務業務等）
17:00	終礼（チーム内の作業進捗や障がい者の方々の情報等共有）
18:00	退勤

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

⑤ カルチャー・評価制度

1. 求める人物像 ……
2. 評価制度 - 評価軸について ……
3. 研修制度 ……

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

求める人物像

こんな方が活躍できます

人と関わることが好きな方

人間関係を大事にできる方

社会貢献性の高い仕事をしたい方

人の幸せを通して自分の幸せを感じる方

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

評価制度 - 評価軸について

人事評価は年2回実施。
個人の成長を客観的な視点で公平に評価、反映していく制度が整っています

評価制度の運用フロー

目標設定 ▶ 目標設定面談 ▶ 評価面談 ▶ 定量評価による5段階評価 ▶ 人事評価（待遇の決定）

ステージ別評価

役職・階層別に設定された基準の達成度を評定

成績評価

従業員が割り当てられた職務について、目標設定した項目をどの程度達成したかを分析して評定

情意評価

従業員が職務を行うにあたって示した執務態度を分析して評定

能力評価

持っている能力を、職務や行動を通して分析して評定

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

研修制度

豊富な研修メニューで「精神科未経験者」でも安心。活躍できる環境を整えています。

入社3ヶ月後までの研修メニュー

共通 オリエンテーション

共通 OJT

在宅 フォローアップ研修
（入社3ヶ月間・1ヶ月ごと実施）

オンラインでの社内研修

在宅 実際の研修例

- PCスキル入門
- 安全運転講習
- 訪問看護業務知識
- ご利用者様への接遇マナー
- シフト作成のポイント
- レセプトの概要
- その他多数

地方 実際の研修例

- 地方創生事業に特化したビジネスマナー研修
- アスリート式メンタル研修
- 有料職業紹介運営研修
- その他多数

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

6 FAQ

1. 在宅医療事業 - よくある質問 ……

2. 地方創生事業 - よくある質問 ……

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

在宅医療事業 - よくある質問

Q & A

Q 1日の訪問件数はどのぐらいですか？

A 拠点によって異なりますが、おおよそ1日5～6件になります。なお、残業は限りなく少なく、夜勤・オンコールもございません。

Q 転勤や異動はありますか？

A 基本的にはございません。
ご本人からの希望による転勤・移動は相談可能となります。

Q 1人で訪問していて、困った時はどうするのですか？

A 当社は、1つのステーションに多数の看護師を配置しております。1日の出勤者数も多くなりますので、分からないことや困ったときは先輩看護師に電話やチャットツールにて相談できる体制となっております。

Q 移動手段や訪問範囲について教えてください。

A 移動手段は主に車と自転車になります。
また、訪問範囲については、拠点によって異なりますが、基本的には市区町村内もしくは隣接する地域のみとなっております。

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

地方創生事業 - よくある質問

Q & A

Q 平均残業時間はどれぐらいですか？

A 月10～20時間程度です。
※農園により、月末・月初・年度末の残業時間が異なります。

Q 入社前に学んでいた方が良いことはありますか？

A 業務については入社後のオリエンテーション等でしっかりお伝えしますのでご安心ください。農園事務であれば、社会保険などの手続きについて少し勉強をしていただくと理解がスムーズに進むかもしれません。

Q 取っておいた方が良い資格はありますか？

A 必須資格がある職種以外は特に推奨資格はございません。業務にかかわりのある資格をお持ちの方は給与＋別途資格手当を支給しております。（社内規定による）

© JSH Co., Ltd. All Rights Reserved

ご応募お待ちしております!

採用サイト

訪問看護 ステーション
コルディアーレ

https://www.jsh-japan.jp/cordiale-recruit/

コルディアーレ農園

https://www.jsh-japan.jp/cordiale-farm-recruit/